

	RANZATO IMPIANTI SRL		
	Codice/File:P_25 Rimedio lavoro minorile rev00 060525	Pag. 1	di 5
Oggetto della modifica: Prima emissione		Revisione: 00	
Redazione: Coordinatore Sistema Integrato-RQ	Stefania Sembeni		Data di emissione: 06/05/2025
RSPP -RSGS	Alessandro Cavalletto		
REFERENTE RSGA	Giorgia Zatti		
REFERENTE SGE-ESCo	Mattia Bressan		
Referente 231	Michaela Ravazzolo		
Emissione: Direzione	Mauro Zanzottera		

PROCEDURA

P_25 PREVENZIONE E RIMEDIO PER IL LAVORO MINORILE

Sommario

1	Scopo	2
2	Campo di applicazione	2
3	Riferimenti e definizioni.....	2
3.1	Riferimenti internazionali	2
3.2	Riferimenti nazionali	2
3.3	Definizioni.....	2
4	Modalità operative	3
4.1	Impegni per la Tutela del Minore e del Giovane Lavoratore	3
4.2	Azioni Immediate in Caso di Lavoro Infantile.....	3
4.3	Piano di Rimedio per il Lavoro Minorile	4
4.3.1	Obiettivo del Piano	4
4.3.2	Azioni Immediatamente Esecutive	4
4.3.3	Valutazione della Situazione	4
4.3.4	Interventi di Supporto alla Famiglia	4
4.3.5	Reinserimento Educativo del Minore	4
4.3.6	Monitoraggio del Piano	4
4.3.7	Coinvolgimento del Fornitore (se applicabile)	5
4.3.8	Chiusura del Piano	5

Il presente documento è proprietà di Ranzato Impianti srl e ne è vietata ogni forma di divulgazione non espressamente autorizzata

4 Modalità operative

4.1 Impegni per la Tutela del Minore e del Giovane Lavoratore

Ranzato Impianti Srl si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile e a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro. In particolare, si impegna a:

- Non assumere minori di 18 anni;
- Applicare i CCNL vigenti e rispettare le normative su minori e studenti lavoratori;
- Collaborare con scuole e università per percorsi formativi (stage);
- Sostenere iniziative di ONG e associazioni a tutela dei minori;
- Specificare alle società di selezione il requisito minimo dei 18 anni;

Chiunque rilevi una violazione deve darne immediata comunicazione a HR, che provvede all'apertura e alla gestione della non conformità.

4.2 Azioni Immediate in Caso di Lavoro Infantile

In caso di lavoro infantile accertato in azienda o presso un fornitore/subfornitore:

- Il personale interessato informa immediatamente HR Manager, che apre una NC e ne informa la Direzione;
- La Direzione avvia un Piano di Rimedio (vedi paragrafo 4.3), volto a proteggere il minore e la sua famiglia;
- Viene contattata l'Associazione Telefono Azzurro (n. 114) e, se necessario, coinvolti gli enti competenti (Ispettorato del Lavoro, Forze dell'Ordine, Servizi Sociali);
- RSGI supporta la gestione tecnica e documentale della NC e coordina con le figure coinvolte l'attuazione del Piano.

4.3.7 Coinvolgimento del Fornitore (se applicabile)

- Obbligo del fornitore di collaborare attivamente al piano di rimedio.
- Sospensione temporanea della qualifica come fornitore, salvo impegno formale alla prevenzione di ulteriori casi.
- Attuazione di un programma formativo interno al fornitore sulla SA8000 e i diritti dei minori.

4.3.8 Chiusura del Piano

Il piano si considera concluso quando:

- Il minore ha completato almeno un anno di istruzione/formazione regolare;
- È stato identificato un sostegno familiare alternativo;
- È verificata l'assenza di recidiva presso l'azienda o il fornitore.
- Un verbale di chiusura del piano sarà redatto dal RSGI e archiviato insieme alla NC originaria.